



ประกาศเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

กองช่าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั๊กชะ) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

- พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

- พนักงานจ้างทั่วไป

๓. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

กองการศึกษา

- พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทนที่ได้รับ (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๑ - ๔) ท้ายประกาศฉบับนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

/ไม่เป็นผู้...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๑ - ๔) ท้ายประกาศฉบับนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจขอใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำ เอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารรับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาระเบียงแสดงผู้การเรียนที่ระบุสาขาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสถาบันการศึกษา ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๓ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันรับสมัคร

๔.๗ ใบสำคัญการเกณฑ์ทหาร

๔.๘ หนังสือรับรองหรือใบผ่านงาน (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้ว่าต้องใช้ประสบการณ์การทำงานในการรับสมัคร)

๔.๙ เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ เป็นต้น

เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำหรับการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ประกอบการปฏิบัติงานในตำแหน่ง การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ประสบการณ์ในการทำงาน การแต่งกาย ทัศนคติ และคุณลักษณะอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควร

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ

กำหนดการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด ดังนี้

การสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๓๐ น.

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)
- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
- ตำแหน่ง คนงาน
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใดได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ถือว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนจากการสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

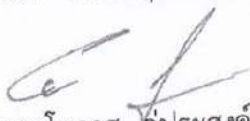
เทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. เงื่อนไขการจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลแก่งกะเจ็ด จะดำเนินการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้ก็ต่อเมื่อบุคคล ที่เข้ารับการสรรหาผ่านเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศนี้ และจะต้องได้รับความเห็นชอบการจ้างจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) แล้วเท่านั้นจึงจะสามารถทำสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง ให้ความเห็นชอบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗


(นายโอกาส ภูประสงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลแก่งกะเจ็ด

ภาคผนวก ๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และขอขยายหน้าที่ความรับผิดชอบ
แนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

ค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๑๑,๔๐๐ บาท

ภาคผนวก ๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบ
แบบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่อง เครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ และจะต้องเป็นผู้ได้รับการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และขอขยายหน้าที่ความรับผิดชอบ
แนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คณงาน

จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย และสามารถอ่านออกเขียนภาษาไทยได้ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบ
แนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก หรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม ให้เด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัย ต่อบรรณเลี้ยงดูเด็กเล็ก แทนผู้ปกครอง ปฏิบัติงานทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก เช่น การดูแลและเสริมทักษะการพัฒนาของเด็ก ทำความสะอาดต่างๆ อ่านหนังสือนิทานให้เด็กฟัง ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก

ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท